

M/O/T®

School of Management, Organizational
Development and Technology /
Alpen-Adria-Universität Klagenfurt



UNIVERSITÄTSLEHRGANG ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT MSc

Klagenfurt
Universitätsstraße 65-67
9020 Klagenfurt am Wörthersee
T: +43 (0)463 / 2700 3770
F: +43 (0)463 / 2700 99 3770
E: mot@uni-klu.ac.at

Wien
Schottenfeldgasse 29
1070 Wien
T: +43 (0)1 / 522 4000 202
F: +43 (0)1 / 522 4000 277
E: mot@uni-klu.ac.at

**UPGRADE
YOUR
PERSPECTIVE®**

[/ www.mot.ac.at](http://www.mot.ac.at)

/ KONZEPTION

Der Universitätslehrgang Organisationsentwicklung

- / reagiert auf die wachsende Bedeutung, notwendige Veränderungsprozesse kompetent zu steuern,
- / vermittelt Qualifikationen, die im klassischen Managementspektrum nicht abgedeckt sind,
- / unterstützt Unternehmen beim Aufbau von Kompetenzen, Veränderungsprozesse produktiv zu gestalten, moderne, kundenorientierte Organisationen zu entwickeln und Kooperationen zwischen Organisationen zu managen.

/ TEILNEHMER/INNEN

Der Universitätslehrgang wendet sich an

- / Führungskräfte unterschiedlicher Führungsebenen, die in ihrer Managementfunktion mit Organisationsfragen und Gestaltungsvorhaben befasst sind
- / Personen, die mit Organisationsentwicklung (OE) befasst sind, z.B. in den Bereichen Projektmanagement, Personalentwicklung, Qualitätsmanagement, in organisationsübergreifenden Kooperationen oder in speziellen OE-Funktionen
- / Personen, die als externe Berater/innen, Coaches oder Supervisor/innen Veränderungsprozesse in Unternehmen unterstützen
- / Personen die Koordinations- und Kooperationsprozesse innerhalb und zwischen Organisationen zu managen haben wie Case Manager, Netzwerkverantwortliche, Berater/innen von strategischen Allianzen, Clustern etc.

/ ABSCHLUSS

„Master of Science in Organization Development (MSc)“
„Akademische/r Organisationsentwickler/in“

*Übersicht der Prüfungsfächer:

Prüfungsfach	Semester	Prüfungsmodus
Organisationstheorie	2 und 4	mündlich
Beratungs- und Interventionskompetenz	2 und 4	mündlich
Soziale Kompetenz	2 und 4	mündlich

/ AUSBILDUNGSKONZEPT UND DAUER

Unsere Lehrgänge dienen dem Wissenszuwachs, dem persönlichen Wachstum und vor allem dem Verknüpfen dieser beiden Elemente. Die Verbindung von persönlichem und fachlichem Lernen ist darauf ausgerichtet, ein neues Handlungsrepertoire zu gewinnen und neue Ansätze zu integrieren. Das Lerndesign ist als produktives Spannungsfeld zwischen organisationstheoretischem Inhalt und der persönlichen Situation der Teilnehmer /innen konzipiert.

- / Der zweijährige Lehrgang umfasst 57,5 Seminartage.
- / Dazu kommt die schriftliche Abschlussarbeit (Aufwand ca.30 Tage)

Der Universitätslehrgang gliedert sich in zwei Teile. Die Module des ersten Teils sind alle verpflichtend und finden in einer geschlossenen Gruppe statt. Im zweiten Teil können die Teilnehmer/innen 5 aus 7 Wahlseminaren wählen, die auch von externen Personen, die neue Impulse mitbringen, besucht werden können.

/ GLIEDERUNG

Themenschwerpunkte	ECTS
Verstehen und Steuern von komplexen Organisationen	6
Supervision	6
Organisationen entwickeln	6
Projekte erfolgreich managen	6
Transorganizational Development	6
Assessmentcenter	4
Entwicklung von Führungssystemen	4
Beratung der Abschlussarbeit	2
Organisationslaboratorium	6
Gefühlsleben von und in Organisationen professionell gestalten	4
Optimierung von Leistungsprozessen	4
Strategie- und Leitbildentwicklung	4
Human Resource Management	4
Organisationsberatung	4
Großgruppenintervention	4
Gruppendynamik	6

/ ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN

- / Matura oder eine vergleichbare Qualifikation, z.B. Studienberechtigungsprüfung
- / Abgeschlossenes Diplomstudium oder gleichzuhaltende berufliche Erfahrung
- / Möglichkeit im Aufgabenfeld Organisationsentwicklung zu arbeiten
- / Schriftliche Bewerbung mit Darstellung der persönlichen und beruflichen Entwicklung sowie der geplanten Verwendungsperspektive
- / verpflichtende Teilnahme an einem Informationstag oder einem Informationsgespräch
- / Persönliche Empfehlung der Interessent/innen durch eine/n Vertreter/In der wissenschaftlichen Leitung

Über die endgültige Zulassung entscheidet die Lehrgangsführung.

/ METHODIK

Methodisch werden drei Elemente permanent verknüpft: Theorieinputs, Übungen und Beispiele aus der Praxis der Teilnehmer/innen. Zentral für die Gestaltung von Veränderungsprozessen und die Kompetenz, diese zu gestalten. Die Teilnehmer/innen lernen Konzepte und Instrumente kennen, die auf den neuesten Erkenntnissen von Wissenschaft und Praxis aufbauen. Die umsetzungs- bzw. praxisorientierte Forschungs- und Gestaltungsarbeit unseres Instituts und die Gruppe der Referent/innen, die alle etablierte Manager/innen oder Berater/innen mit wissenschaftlichem Hintergrund sind, stehen für diesen Zugang. Begleitet von Mitgliedern des Trainer/innen- Staffs und den KollegInnen im Lehrgang lernen die Teilnehmer/innen das neu Gelernte in ihrem betrieblichen Alltag auch unmittelbar umzusetzen.

/ LEHRGANGSGEBÜHR

Die Lehrgangsgebühr für dieses zweijährige Programm beträgt € 21.850,-. Die Zahlung erfolgt in drei Teilbeträgen.

Die Lehrgangsgebühr beinhaltet die Kosten für Infotage und Mentorenveranstaltungen, nicht jedoch das Gruppendynamikseminar.

**Ansprechpartner:
Univ.-Prof. Dr.
Ralph Grossmann**

T: +43 (0)1 / 522 4000 206
F: +43 (0)1 / 522 4000 277
E: ralph.grossmann@uni-klu.ac.at

