UPGRADE
YOUR
PERSPECTIVE.

ORGANISATIONS-ENTWICKLUNG

MASTER-PROGRAMME IN ORGANIZATION DEVELOPMENT

MSc in Organization Development /
Organisationen führen und entwickeln

MSc in Organization Development /
Organisationen beraten

MSc in Organization Development /
Netzwerke und Kooperationen managen

/ www.mot.ac.at

IFF
Organisationsentwicklung und Gruppendynamik

M/O/T®
School of Management, Organizational Development and Technology /
Alpen-Adria-Universität Klagenfurt

ALPEN-ADRIA
UNIVERSITÄT
KLAGENFURT

/ Organisationsentwicklung als Schlüsselkompetenz -
Mit Organisationsentwicklung zum Erfolg

Wandel ist die einzige Konstante. Der rasche Wandel auf den globalen Märkten und die Veränderungen in den Gesellschaften zwingen Organisationen rasche und passende Antworten zu finden, in aktiver Auseinandersetzung mit einem sich ständig wandelnden Umfeld.

Trotz sprunghafter Veränderung im Umfeld gilt es zukunftsfähige Entwicklungen einzuleiten. Es gilt nicht nur aktuelle Veränderungen zu managen. Vielmehr wird es immer erfolgskritischer, die gesamte Organisation auf Veränderung und Innovation auszurichten. In rasch zunehmendem Maße müssen sich Unternehmen als Organisation immer wieder neu erfinden. Neue Herausforderungen, wie das globale Agieren oder die Verbindung unterschiedlicher Kulturen, die Entwicklung und Integration neuer Technologien oder die Balance zwischen Konkurrenz und Kooperation sind organisatorisch zu bewältigen.

Das Thema Organisationsgestaltung ist damit für ManagerInnen und BeraterInnen kontinuierlich auf der Agenda. Neue Infrastrukturen und Rollen, neue Kompetenzen und Werte sind gefordert. Die gesellschaftliche Verantwortung der Unternehmen, ihrer ManagerInnen und der BeraterInnen ist auch als wirtschaftliche Erfolgsvoraussetzung wahrzunehmen. Die Organisationen der Zivilgesellschaft, die NGO's, die vielen ausgegliederten und beauftragten Dienstleistungseinrichtungen des Nonprofit-Sektors, viele auf internationaler Ebene agierend, sind mit sozialem Auftrag wirtschaftlich zu führen. Sie sind ein globaler Wachstumsmarkt. Koordination und Kooperation zählen zu ihren wesentlichen Erfolgsvoraussetzungen.

Als Antwort auf diese erfolgskritischen Faktoren haben wir das Masterprogramm Organisationsentwicklung weiter entwickelt.

/ Unsere Kundinnen und Kunden

Unsere Programme richten sich an Führungskräfte und BeraterInnen aus der Wirtschaft, dem Public Management und dem Nonprofit Sektor, die

- in ihrer Managementfunktion mit Organisationsfragen, Gestaltungsvorhaben und Veränderungsprojekten beauftragt sind, z. B. in den Bereichen Human Ressources, Organisationsentwicklung, Projektmanagement und anderen innovativen unternehmensrelevanten Projekten.
- als externe BeraterInnen und Coaches Veränderungsprozesse in Unternehmen mit einer kompetenten Außenperspektive erfolgreich unterstützen.
- Koordinations- und Kooperationsprozesse innerhalb und zwischen Organisationen zu managen haben, wie Projektverantwortliche von Mergern und strategischen Allianzen, Case ManagerInnen, Netzwerkverantwortliche, interne OE-ExpertInnen und BeraterInnen.

Markus Kaiser, Baden (CH)
Unternehmensberater und Partner im Onion Netzwerk für Beratung

„Obwohl ich schon lange in diesem Feld tätig bin, war der Lehrgang für mich eine große fachliche und persönliche Bereicherung. Ich habe die ReferentInnen als fachlich fundiert und methodisch kompetent erlebt. Der Lehrgang ist gekonnt konzipiert und die vermittelten Inhalte kommen darin direkt zur Anwendung. So wird beispielsweise mit einem guten Mix aus verschiedenen Lernsettings gearbeitet: Vermittlung von Theorie und von Erfahrungen durch die ReferentInnen, Austausch und Vertiefung unter den Studierenden, Lernen an eigenen Beispielen Selbststudium und Selbstreflexion."

/ Unser Angebot

MSc in Organization Development /
Organisationen führen und entwickeln

MSc in Organization Development /
Organisationen beraten

MSc in Organization Development /
Netzwerke und Kooperationen managen

Die neuen Programme gehen auf die veränderten Kundenbedürfnisse ein. Sie vermitteln eine robuste Basisqualifikation für die Gestaltung von Organisationen und das Management ihrer Veränderung. Im gemeinsamen Lernprozess qualifizieren sich BeraterInnen in Kooperation mit Führungskräften und betriebsinternen ExpertInnen. Etablierte Themen der Unternehmenssteuerung wie Strategieentwicklung, Projektmanagement oder der Aufbau von Kooperationen werden im Masterprogramm Organisationsentwicklung mit dem Fokus ihrer organisatorischen Umsetzung vermittelt.

Die LeiterInnen und ReferentInnen unseres universitätsbasierten Programms sind international exzellent vernetzt. Die TeilnehmerInnen und Alumnis werden mit WissenschaftlerInnen, BeraterInnen und ManagerInnen aus anderen Kulturen und Ländern in Verbindung gebracht.

Der Master of Science in Organisationsentwicklung ist eine Alternative zum MBA.

/ Kompetenz aus Forschung und Praxis: Mit Überzeugung

Master-Programme in Organisationsentwicklung

HALTUNG / APPROACH

Erfolgreiche Organisationsentwicklung (OE) erfordert eine Balance von Bewahren und Verändern und interveniert sowohl auf der Personenebene als auch auf Ebene der Organisationsstrukturen.

In unseren Lehrgängen erfahren Sie mehr als Theorien, Methoden und Werkzeuge der Organisationsentwicklung. Mit Blick in die Zukunft handeln wir auf der Basis langjähriger persönlicher Erfahrungen als Führungskräfte und BeraterInnen und aus einem Set aus Überzeugungen. Wir laden Sie ein, diese mit uns zu reflektieren und individuell für sich und ihr Unternehmen zu adaptieren:

- Organisieren ist Kommunizieren, Verantwortung übernehmen und Entscheiden!
- Mitarbeitende sind Potenzialträger und haben eine mitgestaltende Rolle!
- Führung ist eine Dienstleistung für die Entwicklung von Personen und Organisationen; Achtung: Führen findet im Gespräch statt!
- Handeln ist immer kontextbezogen; System und Umwelten bilden eine Überlebenseinheit!

Susanna Rothmayer, Linz (Ö)
Geschäftsführerin des Vereins Hilfe für Kinder und Eltern
Geschäftsführerin des Vereins
für Sozialprävention und Gemeinwesenarbeit

„Meine Management- und Führungsarbeit hat sich durch die im Lehrgang gebotene professionelle Auseinandersetzung mit Theorie und Praxis der Organisationsentwicklung und der Führung stark weiter entwickelt. Aus meiner Sicht gibt es kein vergleichbares Angebot mit so gutem Praxisbezug. Die eigene Rolle und Funktion als Geschäftsführerin sehe ich seither viel deutlicher im Kontext der Organisation und deren Umwelten. Mein Blick auf diese Zusammenhänge wurde geschärft. Ein Muss für engagierte Führungskräfte - auch in Nonprofit-Bereichen.“

LERNEN / DIDAKTIK

Unsere Lehrgänge gehen auf die individuellen Lernbürfnisse der TeilnehmerInnen ebenso ein wie auf die unterschiedlichen Bedarfslagen der Branchen und die verschiedenen Unternehmenskulturen. Im sicheren Rahmen ihrer Lehrgangsgruppe arbeiten Sie unter anderem an einem Ihrer aktuellen beruflichen Projekte – inspiriert vom Mix aus wissenschaftlichen Theorien und verknüpft mit aktuellen Praxisbeispielen. Erfahrene ReferentInnen und professionelle SupervisorInnen unterstützen und irritieren Sie in Seminaren, Projekt- und Supervisionsgruppen. Spaß und Neugierde sind dabei wesentliche Energiequellen für das Entdecken von Neuem und die Entwicklung einer neuen Lernkultur.

Ein abgestimmtes Handeln unserer erfahrenen ReferentInnen ist für uns eine selbstverständliche Verpflichtung. Das Arbeiten in vielfältigen Lernsettings ermöglicht

- Lernen durch Miteinander-in-Beziehung-treten
- unterschiedliche Perspektiven einzunehmen; Lernen an Widersprüchen
- Umgang mit eigenen und fremden Widerständen
- prozesshaftes Lernen durch Beobachten, Reflektieren und Hypothesenbilden, Intervenieren, Beobachten, Reflektieren und ...
- Probehandeln im „geschützten Raum“ und supervidiertes Anwenden in der eigenen Praxis

NETZWERK / COMMUNITY

Unsere Lehrgänge sichern Ihnen die Vorteile einer vielfältigen, international vernetzten akademischen Community. Sie werden in kollegialer, unbürokratischer Atmosphäre persönlich betreut. Über den Lehrgang hinaus vernetzen Sie sich in unserer internationalen akademischen OE-Community. In parallelen wissenschaftlichen Veranstaltungen, wie dem Vienna Dialogue und dem Organizational Learning oder unseren internationalen Fachkonferenzen, können Sie Ihr Wissen und Ihre Handlungskompetenz erweitern. Eine Fortführung des Studiums im Rahmen des Doktoratsprogramms Organisationsentwicklung (Dr.phil) ermöglicht vertiefte wissenschaftliche Reflexion und einen weiteren akademischen Abschluss.

/ Rechtlich organisatorischer Rahmen

AUFBAU UND UMFANG DER LEHRGÄNGE

- Ein Lehrgang dauert rund 2 Jahre und umfasst 57,5 Seminartage
- Dazu kommt die schriftliche Abschlussarbeit (Aufwand ca. 30 Tage)

Die drei Programme mit unterschiedlichen Abschlüssen greifen auf einen gemeinsamen Teil an Grundmodulen im ersten Lehrgangsjahr zu. Wir können dadurch für alle TeilnehmerInnen eine solide Grundqualifikation im Bereich der Organisationsentwicklung anbieten und dennoch durch die Differenzierung im zweiten Abschnitt flexibel auf die unterschiedlichen Lernbedürfnisse der jeweiligen Lehrgangsgruppen eingehen.

Die Seminare im zweiten Programmteil und das Organisationslaboratorium können auch von InteressentInnen besucht werden, die nicht Teil der Lehrgangsgruppe sind.

ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN

- Matura oder eine vergleichbare Qualifikation, z.B. Studienberechtigungsprüfung;
- Abgeschlossenes Diplomstudium oder gleichzuhaltende berufliche Erfahrung;
- Möglichkeit im Aufgabenfeld Organisationsentwicklung zu arbeiten.

AUSWAHLVERFAHREN:

- Schriftliche Bewerbung mit Darstellung der persönlichen und beruflichen Entwicklung sowie der geplanten Verwendungsperspektive;
- Verpflichtende Teilnahme an einem Informationstag oder einem Informationsgespräch;
- Persönliche Empfehlung der InteressentInnen durch eine/n VertreterIn der wissenschaftlichen Leitung.

ABSCHLÜSSE:

Je nach Wahl ihres Master-Lehrganges schließen Sie ab mit:

- „Master of Science in Organization Development/ Organisationen führen und entwickeln (MSc)“
- „Master of Science in Organization Development/ Organisationen beraten (MSc)“
- „Master of Science in Organization Development/ Netzwerke und Kooperationen managen (MSc)“

INTERNATIONALE ANRECHENBARKEIT:

Die drei Lehrgänge sind im Rahmen des European Credit Transfer Systems (ECTS) bewertet, um ihre Anrechenbarkeit in vergleichbaren europäischen Programmen zu gewährleisten. Jedem der drei Lehrgänge (MSc) werden 90 Credit Points zugeordnet.

TEILNAHMEGEBÜHR

Die Gebühr für dieses zweijährige Lehrgangsprogramm beträgt € 22.350,-

Die Gebühr umfasst die Kosten für das Trainingsprogramm in Österreich und der Schweiz (das Gruppendynamikseminar ausgenommen) sowie ausführliche Unterlagen und Pausenverpflegung während der Seminarmodule. Reise- und Aufenthaltskosten sind nicht inkludiert.

Christian Gutzelnig, Wien (Ö)
Unternehmer, Mitgründer von CURO Consulting GmbH

„Die anspruchsvollen Inhalte waren aktuell, interessant und abwechslungsreich gestaltet. Beeindruckt hat mich auch immer wieder der Ansatz der ReferentInnen, den Lehrstoff der Gruppe und ihren Erwartungen anzupassen und dabei theoretische Inputs, irritierende Fragen und Praxisübungen ideal zu kombinieren.
Das Programm hat viele Auswirkungen auf meine berufliche Tätigkeit gehabt und nun profitieren meine Kunden und Kundinnen dadurch. Das lässt mich sehr zufrieden auf diesen Lehrgang zurückblicken.“

M/O/T®

School of Management, Organizational Development and Technology / Alpen-Adria-Universität Klagenfurt

/ Wissenschaftliche Leitung

Univ.-Prof. Dr. Ralph Grossmann

Ralph Grossmann ist Professor für Organisationsentwicklung und Organisationsberater. Er leitet die Abteilung Organisationsentwicklung und Gruppendynamik an der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung (IFF) der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt und hat die M/O/T School of Management, Organizational Development and Technology an der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt als Direktor mitgegründet. Er ist Gründungsmitglied, Lehrtrainer und Lehrberater der Österreichischen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung, Wien und Mitglied internationaler Fachgesellschaften wie der Academy of Management.

Hon. Prof. DI Dr. Alfred Janes

Alfred Janes arbeitet als Berater, Trainer und Coach. Er ist Kooperationspartner der C/O/N/E/C/T/A Wiener Schule der Organisationsberatung und Gastprofessor an der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung (IFF) der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt. Er ist Lehrtrainer für die Ausbildung zum akademischen Unternehmensberater am institute for management consultants and information technology experts der österreichischen Bundeswirtschaftskammer (incite) sowie Lehrtrainer und Lehrberater der ÖGGO.

Marlies Lenglachner

Marlies Lenglachner ist systemische Beraterin für Unternehmensentwicklung, multinationales Leadership- und Team-Development und Lernarchitektur-Design. Sie arbeitet als Top-Executive Coach, Wirtschaftsmediatorin, Lehrsupervisorin und Lehrtherapeutin für systemische Psychotherapie. Sie ist Gesellschafterin der Corporate Development Lenglachner & Partner und Mitglied und Lehrbeauftragte an der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung (IFF) der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt sowie Lehrbeauftragte an der TU Wien.

Univ.Doz. DI. Dr. Karl Prammer

Karl Prammer ist Senior Researcher und Mitglied der Fakultät für Intersiziplinäre Forschung und Fortbildung (IFF) der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt. Er lehrt an der Universität für angewandte Kunst / Wien sowie an der Donauuniversität Krems und ist Lehrtrainer am institute for management consultants and information technology experts, der österreichischen Bundeswirtschaftskammer (incite). Er ist seit 25 Jahren als Berater, Trainer, Coach tätig und Geschäftsführender Gesellschafter der C/O/N/E/C/T/A Wiener Schule der Organisationsberatung.

MSc in Organization Development

M/O/T®
School of Management, Organizational Development and Technology / Alpen-Adria-Universität Klagenfurt

/ www.mot.ac.at

Organisationen führen und entwickeln

In der Gestaltung und Veränderung von Organisationen und ihren Strukturen kommt **Führungskräften** eine besondere Verantwortung zu. Sie sind es, die Grundsatzentscheidungen zur gesteuerten Organisationsveränderung treffen müssen. Nur durch ein deutliches Commitment und durch aktive Involvierung der Führungskräfte kann Organisationsentwicklung gelingen. Es stellt sich die Frage, wie Führungsinterventionen gestaltet sein müssen, damit sie Veränderungsprozesse gut auf den Weg bringen, unterstützen und auch die Umsetzung entsprechend begleiten können:

- / Wie sind die Rahmenbedingungen zu gestalten? Wann sind welche Impulse zweckmäßig zu setzen?
- / Wie können die Mitarbeitenden erfolgreich durch die Turbulenzen geführt werden?
- / Was heißt strategisches Management, Personalentwicklung etc. in diesem Zusammenhang?
- / Wie können Strategieentwicklung und Organisationsentwicklung aufeinander bezogen werden?
- / Welche Kompetenzen auf der emotionalen und persönlichen Ebene brauchen Führungskräfte dafür?

3 FERN-STUDIEN PHASEN (15 Tage)

3 FERN-STUDIEN PHASEN (13 Tage)

/ PROGRAMM TEIL 1

- / **4 Pflichtseminare**
- / Gruppendynamikseminar (5 Tage)
- / 2 Supervisionen (zu je 2 Tage)
- / Assessment Center (3 Tage)

/ PROGRAMM TEIL 2

- / **4 Pflichtwahlseminare**
- / 1 Wahlseminar
- / 1 Supervision (2 Tage)
- / Organisationslaboratorium (5 Tage)

Praxisprojekt/ Master Thesis (30 Tage)

- / Beratungsgruppen (1,75 Tage)
- / Prüfung/ Abschlussworkshop (4 Tage)

90 ECTS

/ 4 Pflichtseminare

PS1: Verstehen und Steuern von komplexen Organisationen (5 Tage)
PS2: Organisationen entwickeln (4 Tage)
PS3: Projekte erfolgreich managen (4 Tage)
PS4: Gefühlsleben von und in Organisationen professionell gestalten (4 Tage)

/ 4 Pflichtwahlseminare

PWS1: Strategieentwicklung und strategisches Management (3 Tage)
PWS2: Transorganizational Development (4 Tage)
PWS3: Optimierung von Leistungsprozessen (3 Tage)
PWS4: Leadership (3Tage)

Wahlseminarportfolio

WS1: Großgruppensettings in Kooperationen nutzen (3 Tage)
WS2: Anwendungsfelder von Kooperationen (3 Tage)
WS3: Recent Developments in interorganizational Relations (3 Tage)
WS4: Grundlagen und Konzepte der Organisationsberatung (3 Tage)
WS5: Settings und Designs der Organisationsberatung (4 Tage)
WS6: International Consultancy (3 Tage)
WS7: Lernreise zum Annual Meeting der Academy of Management (8 Tage)

MSc in Organization Development

M/O/T®
School of Management, Organizational Development and Technology / Alpen-Adria-Universität Klagenfurt

/ www.mot.ac.at

Organisationen beraten

In organisationalen Veränderungs- und Entwicklungsprozessen kann **Beratung** eine hilfreiche und unterstützende wie fördernde – und oft auch erfolgsnotwendige – Funktion einnehmen. Das hier vorgestellte akademische Qualifizierungsprogramm ist speziell auf externe und interne BeraterInnen und Führungskräfte ausgerichtet. Es bietet im ersten Teil ein Set an Grundkompetenzen der Intervention in Organisationen und erweitert und vertieft im zweiten Teil beratungsspezifische Fragestellungen und Qualifikationen:

/ Welche sind die unterschiedlichen Grundlagen und Konzepte der Organisationsberatung, die in organisationalen Veränderungsprozessen zur Anwendung kommen können?
/ Welches professionelle Selbstverständnis und welche Formen von unterschiedlichen Haltungen/Kulturen von BeraterInnen knüpfen daran an?
/ Welche Settings und Designs passen für welche Beratungsherausforderungen?
/ Welche neuen Tools und Methoden können dabei Wann, Wo und Wie wirksam werden?
/ Was sind derzeit relevante Trends und Entwicklungen in der internationalen Beratungsszene?

3 FERN-STUDIEN PHASEN (15 Tage)

3 FERN-STUDIEN PHASEN (13 Tage)

/ PROGRAMM TEIL 1

- **4 Pflichtseminare**
- Gruppendynamikseminar (5 Tage)
- 2 Supervisionen (zu je 2 Tage)
- Assessment Center (3 Tage)

/ PROGRAMM TEIL 2

- **4 Pflichtwahlseminare**
- 1 Wahlseminar
- 1 Supervision (2 Tage)
- Organisationslaboratorium (5 Tage)

Praxisprojekt/ Master Thesis (30 Tage)

- Beratungsgruppen (1,75 Tage)
- Prüfung/ Abschlussworkshop (4Tage)

90 ECTS

/ 4 Pflichtseminare

PS1: Verstehen und Steuern von komplexen Organisationen (5 Tage)
PS2: Organisationen entwickeln (4 Tage)
PS3: Projekte erfolgreich managen (4 Tage)
PS4: Gefühlsleben von und in Organisationen professionell gestalten (4 Tage)

/ 4 Pflichtwahlseminare

PWS1: Grundlagen und Konzepte der Organisationsberatung (3 Tage)
PWS2: Optimierung von Leistungsprozessen (3 Tage)
PWS3: Settings und Designs der Organisationsberatung (4 Tage)
PWS4: International Consultancy (3Tage)

Wahlseminarportfolio

WS1: Großgruppensettings in Kooperationen nutzen (3 Tage)
WS2: Anwendungsfelder von Kooperationen (3 Tage)
WS3: Recent Developments in interorganizational Relations (3 Tage)
WS4: Strategieentwicklung und strategisches Management (3 Tage)
WS5: Transorganizational Development (4 Tage)
WS6: Leadership (3 Tage)
WS7: Lernreise zum Annual Meeting der Academy of Management (8 Tage)

MSc in Organization Development

M/O/T®
School of Management, Organizational Development and Technology / Alpen-Adria-Universität Klagenfurt

/ www.mot.ac.at

Netzwerke und Kooperationen managen

Vor dem Hintergrund von Globalisierung, beschleunigtem Wandel und steigender Komplexität wird es immer unwahrscheinlicher, dass eine wirtschaftliche, technische oder gar gesellschaftliche Problemlage von einer Organisation alleine zu bearbeiten ist. Die Fähigkeit zur **Kooperation und zur Bildung und zum Managen von Netzwerken** wird daher immer mehr als ein entscheidender Wettbewerbsfaktor angesehen.
Viele Kooperationen und Netzwerke werden mit großem Schwung gestartet, ohne jemals Nutzen gestiftet zu haben. Kooperationen und Netzwerke müssen – so unsere zentrale These – bewusst gebildet, entwickelt, organisiert und gesteuert werden. Dies ist eine neue, sehr anspruchsvolle Aufgabe, der wir uns besonders in diesem Lehrgangssegment widmen werden.

- Wie können bindende Kommunikations-, Arbeits- und Entscheidungsstrukturen zwischen Organisationen eingeführt werden?
- Wie können Kooperation und Konkurrenz balanciert werden?
- Wie eng oder lose sollen Kooperationen und Netzwerke geknüpft werden und welche Form der Netzwerkkultur ist im jeweiligen Kontext förderlich?
- Welche Spielregeln sind nötig? Welche Steuerungsansätze eignen sich für das Management von Kooperationen? Wie können Fusionsprozesse zweckmäßig kooperativ gestaltet werden?
- Welche neuen Tools und Methoden können dabei Wann, Wo und Wie wirksam werden?
- Was sind derzeit relevante Trends und internationale Entwicklungen im Bereich der Anbahnung und Umsetzung von Kooperationen bzw. der Steuerung von Netzwerken?

3 FERN-STUDIEN PHASEN (15 Tage)

3 FERN-STUDIEN PHASEN (13 Tage)

/ PROGRAMM TEIL 1

- **4 Pflichtseminare**
- Gruppendynamikseminar (5 Tage)
- 2 Supervisionen (zu je 2 Tage)
- Assessment Center (3 Tage)

/ PROGRAMM TEIL 2

- **4 Pflichtwahlseminare**
- 1 Wahlseminar
- 1 Supervision (2 Tage)
- Organisationslaboratorium (5 Tage)

Praxisprojekt/ Master Thesis (30 Tage)

- Beratungsgruppen (1,75 Tage)
- Prüfung/ Abschlussworkshop (4 Tage)

90 ECTS

/ 4 Pflichtseminare

PS1: Verstehen und Steuern von komplexen Organisationen (5 Tage)
PS2: Organisationen entwickeln (4 Tage)
PS3: Projekte erfolgreich managen (4 Tage)
PS4: Gefühlsleben von und in Organisationen professionell gestalten (4 Tage)

/ 4 Pflichtwahlseminare

PWS1: Großgruppensettings in Kooperationen nutzen (3 Tage)
PWS2: Transorganizational Development (4 Tage)
PWS3: Anwendungsfelder von Kooperationen (3 Tage)
PWS4: Recent Developments in interorganizational Relations (3Tage)

Wahlseminarportfolio

WS1: Strategieentwicklung und strategisches Management (3 Tage)
WS2: Optimierung von Leistungsprozessen (3 Tage)
WS3: Leadership (3 Tage)
WS4: Grundlagen und Konzepte der Organisationsberatung (3 Tage)
WS5: Settings und Designs der Organisationsberatung (4 Tage)
WS6: International Consultancy (3 Tage)
WS7: Lernreise zum Annual Meeting der Academy of Management (8 Tage)

M/O/T®

School of Management, Organizational Development and Technology / Alpen-Adria-Universität Klagenfurt

MSc in Organization Development

/ www.mot.ac.at

/ Start des neuen Lehrgangsprogramms:

19. September 2011

Die definitive Anmeldung erfolgt mittels eines Vertrags bis spätestens **31. Mai 2011.**

/ Informationstage

Als Grundlage für die Entscheidung zur definitiven Teilnahme an einem der 3 Masterprogramme bieten wir Informationstage mit Personen aus dem wissenschaftlichen Leitungsteam des Lehrgangs an. Die Teilnahme an einem Informationstag ist eine Voraussetzung für die Teilnahme am Lehrgangsprogramm.
Informationstage finden an folgenden Terminen/ Orten statt:

ORT	TERMIN
Zürich	04.11.2010
Wien	05.11.2010
Zürich	14.01.2011
Stuttgart	10.03.2011
Wien	04.04.2011
Frankfurt	12.04.2011

/ Teilnahme und Gebühr

Die Gebühr für dieses zweijährige Lehrgangsprogramm beträgt € 22.350,-

Die Zahlung erfolgt in drei Teilbeträgen:

/ 1. Teilbetrag in der Höhe von € 9.500,-
nach der definitiven Anmeldung spätestens bis 30. Juni 2011

/ 2. Teilbetrag in der Höhe von € 6.850,-
bis 31. Dezember 2011

/ 3. Teilbetrag in der Höhe von € 6.000,-
bis 30. Juni 2012

Die Gebühr umfasst die Kosten für das Trainingsprogramm in Österreich und der Schweiz (das Gruppendynamikseminar ausgenommen) sowie ausführliche Unterlagen und Pausenverpflegung während der Seminarmodule. Reise- und Aufenthaltskosten sind nicht inkludiert.

/ Information und Anmeldung

Bitte entnehmen Sie eine detaillierte inhaltliche Beschreibung des Lehrgangsprogramms den folgenden Seiten bzw. unserer Website und wenden Sie sich bezüglich der Anmeldung zu einem Informationstag oder bei weiteren Fragen an unsere Lehrgangsbetreuung:

per Mail: **organisationsentwicklung@uni-klu.ac.at**
Telefonisch: **+43 (0)1 / 522 4000 202**

/ **www.mot.ac.at** **www.iff.ac.at/oe**

Kompetente GesprächspartnerInnen stehen Ihnen jederzeit zur Verfügung.

Terminübersicht

/ www.mot.ac.at

PROGRAMM TEIL 1	ORT	TERMIN	REFERENT/INNEN
Infotage	Zürich Wien Zürich Stuttgart Wien Frankfurt	04.11.2010 05.11.2010 14.01.2011 10.03.2011 04.04.2011 12.04.2011	Ralph Grossmann Karl Prammer Alfred Janes Ralph Grossmann Marlies Lenglachner Karl Prammer
MentorInnen-Workshop 1	Wien Zürich	08.09.2011	Karl Prammer Ralph Grossmann
Pflichtseminar 1 **Verstehen und Steuern von komplexen Organisationen**	Wien	19.- 23.09.2011	Ralph Grossmann Marlies Lenglachner
Pflichtseminar 2 **Organisationen entwickeln**	Zürich	17.-20.10.2011	Ralph Grossmann Karl Prammer
Supervision 1	Zürich Wien	17.-18.11.2011 14.-15.11.2011	Monika Veith Alexandra Siller
Pflichtseminar 3 **Projekte erfolgreich managen**	Zürich	12.-15.12.2011	Alfred Janes Karl Prammer
Supervision 2	Zürich Wien	26.-27.01.2012 23.-24.01.2012	Monika Veith Alexandra Siller
Pflichtseminar 4 **Gefühlsleben von und in Organisationen professionell gestalten**	Zürich	12.-15.03.2012	Ralph Grossmann Susanne Mingers
Assessment Center	Wien	11.-13.06.2012	Maria Spindler Marlies Lenglachner Klaus Scala

IFF Organisationsentwicklung und Gruppendynamik

M/O/T® School of Management, Organizational Development and Technology / Alpen-Adria-Universität Klagenfurt

ALPEN-ADRIA UNIVERSITÄT KLAGENFURT

Terminübersicht

/ www.mot.ac.at

PROGRAMM TEIL 2	ORT	TERMIN	REFERENT/INNEN
Supervision 3	Zürich Wien	03.- 04.05.2012 07.- 08.05.2012	Monika Veith Alexandra Siller
Beratungstag 1	Wien	14.06.2012	Ralph Grossmann Alfred Janes Hubert Lobnig Karl Prammer Maria Spindler
MentorInnen-Workshop 2	Wien Zürich	28.09.2012	Ralph Grossmann Karl Prammer
Seminar 1 **Stategieentwicklung und strategisches Management**	Wien	10.-12.10.2012	Kurt Mayer Michael Schulte-Derne
Seminar 2 **Grundlagen und Konzepte der Organisationsberatung**	Wien	15.-17.10.2012	Alfred Janes Karl Prammer
Seminar 3 **Transorganizational Development**	Wien	12.-15.11.2012	Ralph Grossmann Hubert Lobnig
Seminar 4 **Großgruppensettings in Kooperationen nutzen**	Wien	14.-16.01.2013	Ralph Grossmann NN
Seminar 5 **Settings und Designs der Organisationsberatung**	Wien	28.-31.01.2013	Alfred Janes Marlies Lenglachner
Seminar 6 **Optimierung von Leistungsprozessen**	Wien	13.-15.02.2013	Kurt Mayer Karl Prammer
Seminar 7 **Anwendungsfelder von Kooperationen**	Wien	18.-20.02.2013	Hubert Lobnig mit GastreferentInnen: Raymond Loohuis Anja Maier Mauro Novello
Beratungstag 2	Wien	04.03.2013	Ralph Grossmann Alfred Janes Hubert Lobnig Karl Prammer Maria Spindler
Organisationslaboratorium	Reichenau /Rax Niederösterreich	05.-09.03.2013	Marlies Garbsch Karl Kasenbacher Hubert Lobnig NN
Seminar 8 **International Consultancy**	Wien	08.-10.04.2013	Philip Mirvis
Seminar 9 **Recent Developments in interorganizational Relations**	Wien	24.-26.04.2013	NN
Seminar 10 **Leadership**	Wien	13.-15.05.2013	Ralph Grossmann Marlies Lenglachner
Seminar 11 **Lernreise zum Annual Meeting der Academy of Management**	USA	05.-10.08.2013	Ralph Grossmann
Prüfungen	Wien	11.-13.11.2013	Ralph Grossmann Alfred Janes Hubert Lobnig Karl Prammer Klaus Scala (Vorsitz) Maria Spindler
Abschluss	Wien	14.11.2013	Ralph Grossmann Marlies Lenglachner

/ www.mot.ac.at

Programm-Inhalte und ReferentInnen

/ Seminarangebot im Teil 1

Verstehen und Steuern von komplexen Organisationen (5 Tage)

/ Konstituierung der Lehrgangsgruppe
/ Grundannahmen über Organisationen und Landkarten von Organisationen
/ Steuerungsprobleme und Steuerungskonzepte in komplexen Organisationen
/ Die eigene Rolle entwickeln und eine persönliche Lernperspektive formulieren

Organisationen entwickeln (4 Tage)

/ Konzepte der Veränderung
/ Architektur und Design von Veränderungsprozessen
/ Interventionen in soziale Systeme
/ Rollen in Veränderungsprozessen

Projekte erfolgreich managen (4 Tage)

/ Projekte als Instrumente der Organisationsentwicklung
/ Grundbegriffe und Toolset des Projektmanagements (Typen, Phasen, Instrumente)
/ Projekte inhaltlich und organisatorisch erfolgreich aufsetzen und in der Linie verankern
/ Management des alltäglichen „Projektwahnsinns“ inkl. der Schnittstelle Regel-/Linienorganisation

Gefühlsleben von und in Organisationen professionell gestalten (4 Tage)

/ Emotionale Phasen in Veränderungsprozessen begleiten
/ Interventionen und Designs zur Gestaltung emotionaler Schlüsselsituationen
/ Umgang mit eigenen Emotionen
/ Rituale in Organisationen

IFF Organisationsentwicklung und Gruppendynamik
M/O/T® School of Management, Organizational Development and Technology / Alpen-Adria-Universität Klagenfurt
ALPEN-ADRIA UNIVERSITÄT KLAGENFURT

M/O/T®

School of Management, Organizational Development and Technology / Alpen-Adria-Universität Klagenfurt

/ www.mot.ac.at

/ Seminarangebot im Teil 2[1]

Strategieentwicklung und strategisches Management (3 Tage)

/ Strategie als Steuerungskonzept von Veränderungen
/ Unterschiedliche Strategieansätze
/ Instrumente und Methoden der Strategiearbeit
/ Strategisches Management als Führungsinstrument

Grundlagen und Konzepte der Organisationsberatung (3 Tage)

/ Relevante Konzepte der Organisationsberatung
/ Professionelles Selbstverständnis von BeraterInnen im Spannungsfeld von Fach- und Prozessberatung
/ Funktion und Einsatz wichtiger Methoden und Instrumente
/ Möglichkeiten zum erfolgreichen Umgang mit Schlüsselsituationen bei der Gestaltung von KlientenInnenbeziehungen und Beratungsprozessen

Transorganizational Development (4 Tage)

/ Grundlagen und Methoden des „Transorganizational Development“
/ Prozessgestaltung von Kooperationen und Netzwerken
/ Erweiterung des Interventionsrepertoires der Organisationsentwicklung
/ Kooperationskompetenz von Organisationen, Teams und Personen

Großgruppensettings in Kooperationen nutzen (3 Tage)

/ Der Stellenwert von Großgruppensettings in Kooperationsprozessen
/ Einführung in Methoden der Großgruppenarbeit
/ Intervention in Großgruppen praktisch erfahren
/ Exemplarische Anwendung auf Fallbeispiele der Netzwerkentwicklung und Kooperation

Settings und Designs der Organisationsberatung (4 Tage)

/ Konkrete Designs und spezifische Settings von Beratungsprozessen
/ Weiterentwicklung der individuellen Beratungsmethodik
/ Reflexion der eigenen BeraterInnenrolle in Projekten, Methoden und Instrumenten
/ Erweiterung des Tool- und Instrumentenkoffers

Optimierung von Leistungsprozessen (3 Tage)

/ Leistungsprozessorientierung als Gestaltungsprinzip von Organisationen
/ Leistungsprozessmanagement als Instrument der Organisationsentwicklung
/ Schritte und Instrumente zur Ableitung, Analyse und Ausgestaltung von Leistungsprozessen
/ Eckpfeiler eines erfolgreichen Leistungsprozessmanagements

Anwendungsfelder von Kooperationen (3 Tage)

Aufbau und Management von Kooperations- und Vernetzungsstrukturen sowie Förderung organisationsübergreifender Lernprozesse in drei unterschiedlichen Anwendungsfeldern von Kooperationen:

/ Strategische Allianzen
/ Regionalentwicklung
/ Innovation und Innovationsmanagement

[1] Die Seminare im zweiten Programmteil können auch von InteressentInnen gebucht werden, die nicht Teil der Lehrgangsgruppe sind. Bei einer Gruppengröße bis zu 14 Personen werden die Seminare von einem/r ReferentIn durchgeführt, ab 15 Personen von 2 ReferentInnen.

International Consultancy (3 Tage)

/ Der Referent arbeitet mit den TeilnehmerInnen an aktuellen und zukunftsorientierten Entwicklungen im Bereich der Beratung und Beratungsmethodik (Seminarsprache Englisch).

Recent Developments in interorganizational Relations (3 Tage)

/ Die Referentin arbeitet mit den TeilnehmerInnen zu relevanten neuen Entwicklungen im Feld der Etablierung und Steuerung von organisationsübergreifenden Kommunikations- und Abstimmungsprozessen (Seminarsprache Englisch).

Leadership (3 Tage)

/ Führungsbeziehungen im Kontext des Managements einer Organisation aktiv gestalten
/ Kennenlernen unterschiedlicher Führungsmodelle
/ Die Medien von Führungsarbeit: Sinn, Funktionalität, Beziehung, Macht, Geld und Kultur
/ Führung in Teams und Unternehmen interkulturell managen

Lernreise zum Annual Meeting der Academy of Management (8 Tage)

/ Gemeinsamer Besuch der Jahreskonferenz der Academy of Management (der weltgrößten Fachgesellschaft im Bereich der Managementwissenschaften), um neueste Entwicklungen und Herausforderungen in der Organisationsentwicklung und des Managements zu explorieren.
/ Seminaristische Vor- und Nachbereitung des Konferenzbesuchs, um Integration des neu erworbenen Wissens in die eigene professionelle Realität zu gewährleisten.

/ Weitere Lernsettings in Teil 1 und Teil 2

Supervisionen (je 2 Tage)

/ Reflexion der Entwicklung der eigenen beruflichen Rolle im Zusammenhang mit der Umsetzung des Erlernten
/ Supervisorische Beratung bei der Durchführung von Organisationsentwicklungsmaßnahmen

Gruppendynamikseminar (5 Tage)

/ Extern vor dem Lehrgangsbeginn oder während des ersten Jahres zu absolvieren (nicht in der Teilnahmegebühr enthalten)
/ Prozesse und Dynamik in und zwischen Gruppen und deren Bedeutung für die Arbeitsfähigkeit von Gruppen
/ Autorität und Führung in Gruppen und Teams
/ Den Zusammenhang von Beobachten und Handeln erfahren

Assessment Center (3 Tage)

/ Überprüfung des Erlernten durch praktische Übungen und interaktiv zu lösende Aufgaben / Zwischenprüfung
/ Selbstüberprüfung durch Beobachten, Einzel- und Teamarbeit
/ Feedback durch ein Mitglied der wissenschaftlichen Leitung und einen externen Assessor (Vorsitzender der Prüfungskommission)

M/O/T®

School of Management, Organizational Development and Technology / Alpen-Adria-Universität Klagenfurt

/ www.mot.ac.at

Organisationslaboratorium (5 Tage)

/ Experimentieren mit der Steuerung von Organisationsprozessen
/ Verhältnis zwischen Individuum, Gruppe und Organisation
/ Erfahrung und Auswertung von Prozessen der Selbstorganisation
/ Aufbau einer lernenden Organisation

Beratungen der Abschlussarbeit (1,75 Tage)

/ Beratung bei der Auswahl und Planung des Praxisprojektes
/ Analyse und Erfahrungsaustausch bezüglich des laufenden Projekts und der wissenschaftlichen Auswertung
/ Unterstützung bei der Verschriftlichung der Abschlussarbeit
/ Feedback durch KollegInnen und durch die wissenschaftliche Begleitung

Praxisprojekt und Master Thesis (ca. 30 Tage)

/ Planung und Durchführung eines konkreten Organisationsentwicklungsprojektes
/ Schriftliche Dokumentation und Auswertung unter Betreuung von ReferentInnen

MentorInnen – Workshops

/ MentorInnen sind Topführungskräfte oder professionelle PartnerInnen der TeilnehmerInnen, die in den Lehrgang eingebunden sind und die TeilnehmerInnen bei der Umsetzung unterstützen.
/ MentorInnen- Workshop 1 (1 Tag): Einführung in das Lehrgangskonzept und die MentorInnenrolle
/ MentorInnen- Workshop 2 (1 Tag): Unterstützung der MentorInnen bei ihrer MentorInnenrolle
/ Fachlicher Anschluss der MentorInnen an zentrale Inhalte des Lehrgangs

/ Abschluss

Der Abschluss gliedert sich in 3 Teile:

/ **Master Thesis:** schriftliche Dokumentation und Auswertung eines Praxisprojekts
/ Mündliche Prüfung (ca. 30 Minuten)
/ Abschlussworkshop und akademische Feier

Referentinnen und Referenten

/ www.mot.ac.at

/ Mag. Marlies Garbsch

Mag. Marlies Garbsch, Organisationsberaterin, Trainerin und Coach, Lehrtrainerin und -beraterin der Österreichischen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung (ÖGGO), Lektorin der Alpen-Adria Universität Klagenfurt (IFF-Fakultät) und der Karl-Franzens-Universität

/ Univ.-Prof. Dr. Ralph Grossmann

Ralph Grossmann ist Coach für Top-Führungskräfte, ProjektleiterInnen, interne und externe BeraterInnen. Er ist ein international gefragter Vortragender für die Themen Führung, Organisationsentwicklung und Kooperationsmanagement. Seine Arbeitsschwerpunkte in Forschung und Beratung sind die Steuerung und das Management von komplexen Expertenorganisationen, die horizontale Kooperation von selbständigen Geschäftsfeldern oder Abteilungen, die Entwicklung von bereichsübergreifenden Führungsteams, der Aufbau, die Steuerung und das Management von organisationsinternen Netzwerken und betriebsübergreifenden Kooperationen.

/ Hon. Prof. DI Dr. Alfred Janes

Alfred Janes arbeitet als Berater, Trainer und Coach. Er ist Kooperationspartner der C/O/N/E/C/T/A Wiener Schule der Organisationsberatung und Gastprofessor an der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung (IFF) der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt. Er ist Lehrtrainer für die Ausbildung zum akademischen Unternehmensberater am institute for management consultants and information technology experts, der österreichischen Bundeswirtschaftskammer (incite) sowie Lehrtrainer und Lehrberater der Österreichischen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung.

/ Mag. Dr. Karl Kasenbacher

Karl Kasenbacher arbeitet als selbständiger Psychologe, Berater, Gruppendynamik-Trainer und Physiotherapeut. Er ist Referent an der Universität Graz und an der Universität Klagenfurt. Mitglied und Lehrtrainer der Österreichischen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung. Er arbeitet in Trainings und Beratungsprojekten in Dänemark, England, Indien und Österreich.

/ Marlies Lenglachner

Marlies Lenglachner ist systemische Beraterin für Unternehmensentwicklung, multinationales Leadership- und Team-Development und Lernarchitektur-Design. Sie arbeitet als Top-Executive Coach, Wirtschaftsmediatorin, Lehrsupervisorin und Lehrtherapeutin für systemische Psychotherapie. Sie ist Gesellschafterin der Corporate Development Lenglachner & Partner und Mitglied und Lehrbeauftragte an der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung (IFF) der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt und Lehrbeauftragte an der TU Wien.

/ Univ. Doz. Mag. Dr. Hubert Lobnig

Hubert Lobnig ist Psychologe, Organisationsberater und Gruppendynamiker. Er ist Geschäftsführer von Lemon Consulting, tätig in den Bereichen Organization Design, Veränderungsmanagement, Strategieentwicklung und Kooperationsmanagement. Er ist seit rund 20 Jahren in der universitären Forschung und Lehre aktiv. Er habilitierte an der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt, IFF, Abteilung Organisationsentwicklung und Gruppendynamik.

/ Dr. Raymond Loohuis

Raymond Loohuis is lecturer for Strategic Marketing & Business Research and research associate at the Universiteit Twente, Enschede the Netherlands. He obtained a Master's degree in Business Administration. Raymond's topics of interests are organizational change and development, organizing processes in and between organizations, sociology of associations applied to technology development. Raymond also teaches Innovation Management, Entrepreneurship, and Market Orientation to Executive MBA students at the TSM Business School.

/ Dr. Anja Maier

Anja Maier ist Associate Professor am Department für Management Engineering der Technischen Universität Dänemarks (DTU). Ihre Forschungs- und Beratungsschwerpunkte sind: Verbesserung der Produktentwicklung, Schnittstellenkommunikation, Organizational Capability Assessment, Prozessmodellierung und Veränderungsmanagement.

/ Univ. Ass. Mag. Kurt Mayer, MSc

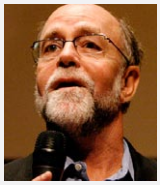
Kurt Mayer ist wissenschaftlicher Mitarbeiter an der M/O/T School of Management, Organizational Development and Technology und der Abteilung Organisationsentwicklung und Gruppendynamik der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt und Mitglied der Academy of Management. Seit Mitte der 1990er Jahre forschend, lehrend, beratend und umsetzend im Spannungsfeld von Lernen, Organisation und Politik tätig; langjährige Erfahrung in der Organisierung und Begleitung von Entwicklungs- und Strategieprozessen im politischen und politiknahen Bereich.

/ Dr. Susanne Mingers

Susanne Mingers ist Organisationsberaterin, Trainerin, Coach und Geschäftsführende Gesellschafterin der C/O/N/E/C/T/A Wiener Schule der Organisationsberatung und Lehrbeauftragte an der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung (IFF) der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt.

Referentinnen und Referenten

/ www.mot.ac.at



/ Philip Mirvis, PhD

Philip Mirvis is an organizational psychologist and senior research fellow at the Boston College Center for Corporate Citizenship. He has taught at Boston University, Jiao Tong University, Shanghai, China and the London Business School. His studies and private practice as an advisor to businesses and NGOs in the US, Europe, Asia, and Australia concerns large-scale organizational change, the character of the workforce and workplace, and business leadership in society. Mirvis is a fellow of the Work/Family Roundtable and a board member of the Citizens Development Corporation.

/ Mauro Novello

Mauro Novello arbeitet seit Oktober 2005 für INTERACT. Davor war er in mehreren INTERREG-Programmen Projektpartner. Er hat einen Abschluss in Rechtswissenschaften und einen Master Abschluss in Betriebswirtschaft. Als Koordinator des INTERACT-Büros der Stadt Wien koordiniert er den reibungslosen Ablauf der Aktivitäten und ist wichtiger Ansprechpartner für Akteure, wie die Europäische Kommission und Vertreter der Mitgliedstaaten.

/ Univ. Doz. DI Dr. Karl Prammer

Karl Prammer ist Senior Researcher und Mitglied der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung (IFF) der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt. Er lehrt an der Universität für angewandte Kunst / Wien sowie an der Donauuniversität Krems und ist Lehrtrainer am institute for management consultants and information technology experts, der österreichischen Bundeswirtschaftskammer (incite). Er ist seit 25 Jahren als Berater, Trainer, Coach tätig und Geschäftsführender Gesellschafter der C/O/N/E/C/T/A Wiener Schule der Organisationsberatung.

/ Univ.-Prof. Dr. Klaus Scala

Klaus Scala ist Gastprofessor an der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung (IFF) der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt und Forschungspartner der Abteilung Organisationsentwicklung und Gruppendynamik. Er ist Lehrtrainer der Österreichischen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung, leitet das Zentrum für soziale Kompetenz der Universität Graz und arbeitet als Gruppendynamiker und Organisationsberater.

/ Mag. Dr. Michael Schulte-Derne

Michael Schulte-Derne ist Berater, Trainer, Coach und Geschäftsführender Gesellschafter der C/O/N/E/C/T/A Wiener Schule der Organisationsberatung. Er ist Lehrbeauftragter an der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung (IFF) der Alpen Adria Universität Klagenfurt sowie Lehrberater der Österreichischen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung.

/ Mag. Alexandra Siller

Alexandra Siller arbeitet seit 1998 als selbständige Organisationsberaterin und Managementtrainerin und als Coach. Sie gehört der TrainerInnenfakultät des Hernstein Institut für Management und Leadership an und ist Lektorin an der IFF-Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt sowie an der Donauuniversität Krems.

/ Mag. Dr. Maria Spindler

Maria Spindler arbeitet als Organisationsberaterin in Universitäten, Wirtschaftsunternehmen und öffentlichen Einrichtungen. Sie ist Universitätslektorin zu den Themen Organisation, Management und Unternehmenskultur und sie ist Lehrtrainerin und Vorstandsmitglied der Österreichischen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsberatung.

/ Dr. Monika Veith

Monika Veith arbeitet als Beraterin, Trainerin, Coach und Geschäftsführende Gesellschafterin bei C/O/N/E/C/T/A Wiener Schule der Organisationsberatung. Sie ist Lehrbeauftragte an der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung (IFF) der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt.

UPGRADE YOUR PERSPECTIVE®.

/ Die Veranstalter

IFF
Organisationsentwicklung und Gruppendynamik

Die Programme der **Abteilung Organisationsentwicklung und Gruppendynamik der Fakultät für Interdisziplinäre Forschung und Fortbildung (IFF)** sind seit 25 Jahren darauf ausgerichtet durch Theorie und Praxis, Forschung und Anwendung, gesellschaftlich wirksames Wissen zu produzieren.

Seit ihrer Gründung führen wir Forschungs- und Interventionsprojekte durch und publizieren sie in handlungsleitenden Formaten. Viele dieser Projekte haben zu maßgeblichen Veränderungen der politischen und organisationalen Bearbeitung wichtiger gesellschaftlicher Themen geführt. Die internationale Vernetzung unserer Arbeit sichert den fachlichen Anschluss an die globale Community der Organisationsentwicklung. Im internationalen Kontext übernehmen wir auch mit unseren Kongressen und Projekten Leadership.

Eine Kernkompetenz der Abteilung liegt in der Vermittlung von Organisationswissen und Handlungskompetenzen zur Gestaltung und Steuerung von Organisationen und Unternehmenskooperationen.

Die Erkenntnisse aus den Arbeitsfeldern und –programmen fließen direkt in die Lehr- und Weiterbildungsprogramme ein. Die Abteilung bietet seit 20 Jahren erfolgreich Universitätslehrgänge für Führungskräfte, MitarbeiterInnen in Stabsfunktionen, interne und externe BeraterInnen aus Wirtschaft und Nonprofit-Organisationen an.

M/O/T®
School of Management, Organizational Development and Technology / Alpen-Adria-Universität Klagenfurt

Die **M/O/T School of Management, Organizational Development and Technology** ist ein universitäres Kompetenzzentrum. Ihr Programm baut auf jahrzehntelange Erfahrung Ihrer Fakultäten mit wissenschaftlicher, berufsbegleitender Weiterbildung. Sie beschäftigt sich kritisch mit aktuellen Fragen in den Feldern Management, Leadership, Organisation(sentwicklung) und Technik. Ihre Programme entstehen durch forschende Auseinandersetzung mit den neuen Herausforderungen für wirtschaftliches und gesellschaftlich verantwortliches Handeln.

Das Angebot besteht aus mehrsemestrigen MBA-, MAS- und MSc Programmen als auch in themenspezifischen Trainingskursen, Sommerschulen und maßgeschneiderten Inhouse-Entwicklungsprogammen für Führungskräfte.

Im Fachbereich Organisationsentwicklung ist das Lehrgangsangebot stark an die Abteilung iff – Organisationsentwicklung und Gruppendynamik angekoppelt, die den Forschungsrahmen für die Lehre in diesem Kompetenzfeld darstellt.

UPGRADE YOUR PERSPECTIVE®.

/ INFORMATION & ANMELDUNG:

per Mail: **organisationsentwicklung@uni-klu.ac.at**
Telefonisch: **+43 (0)1 / 522 4000 202**

/ www.mot.ac.at www.iff.ac.at/oe